



College van Bestuur

<i>Nummer</i>	-	<i>Datum</i>	14 december 2023
<i>Uw brief van</i>	-	<i>Doorkiesnr.</i>	06-28 89 48 17
<i>Onderwerp</i>	Begroting 2024-2028	<i>Contactpersoon</i>	Pauline Vincenten

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergadering van 27 november 2023 de Begroting 2024-2028 besproken. De Raad waardeert de inspanningen van het College en de medewerkers voor het verstrekken van uitgebreide informatie en de extra trainingssessie over de financiële stukken. Vervolgens bespraken wij de begroting op 11 december 2023 met het College in een overlegvergadering.

De Universiteitsraad heeft instemming op de 'hoofdlijnen' en adviesrecht op het overige. De Universiteitsraad is voornemens niet in te stemmen en negatief te adviseren. De Raad heeft belangrijke voorwaarden om mogelijk van gedachte te veranderen.

Ten eerste ziet de Raad graag een intensivering van werkdrukvermindering door een centrale visie. Het is de Raad onduidelijk welke maatregelen genomen worden en of die voldoende zijn. De Raad dringt erop aan dat het College in overleg met decanen en bedrijfsvoerders strategische keuzes maakt om ruimte vrij te maken voor werkdruklichting.

Concreet wil de Universiteitsraad graag dat er per faculteit inzichtelijk wordt gemaakt hoeveel budget er wordt gealloceerd voor werkdrukverlichting, inclusief een toelichting hoe deze uitgaven leiden tot werkdrukverlichting. De Raad wil ook dat er een evaluatie komt voor de volgende begrotingscyclus waarin tot uitdrukking komt of de maatregelen hebben geleid tot werkdrukverlichting.

De Raad wil ook dat de werkdruk verlicht wordt door een nieuwe balans te vinden in de verhouding van het WP en OBP in het primaire en secundaire proces, momenteel laat die een grotere groei van OBP dan van WP en op termijn ook een proportioneel



Blad 2/4

veel grotere krimp bij WP dan OBP zien. Deze verslechterende verhouding doet zich m.n. voor bij BB en expertisecentra. De gevraagde verschuiving van OBP naar WP mag niet leiden tot een werkverzwaring voor het OBP. De Raad hoort dan ook graag van het College welke taken of projecten we niet meer gaan doen om dit mogelijk te maken.

Uit de Personeelsmonitor 2022 blijkt dat de toegenomen regeldruk wordt ervaren als één van de grootste bronnen van werkdruk. De bureaucratie verminderen heeft voor de Raad daarom prioriteit. De Raad ziet dan ook graag concrete manieren waarop dit verwezenlijkt kan worden.

Naast regeldruk is ook de hoeveelheid werk die werknemers moeten uitvoeren, de taakbelasting, een hoofdoorzaak van werkdruk. Om meer inzicht te krijgen op de haalbaarheid van taken die medewerkers moeten vervullen is het nodig om beter inzicht te krijgen in de huidige tijdnormen en hoe deze zich verhouden tot de werkelijkheid op de werkvloer. Momenteel worden de tijdnormen op de faculteiten sporadisch herijkt, met name met betrekking tot docenturen. De Raad is van mening dat een bredere herijking, voor zowel WP als OBP, noodzakelijk is om de taakbelasting en werkdruk van medewerkers te verbeteren. Het is hierbij wel van belang dat dit op decentraal niveau wordt uitgevoerd zodat er rekening wordt gehouden met de karakteristieke eigenschappen van de verscheidene vakgebieden, waarbij centraal dit proces aanjaagt en faciliteert.

Het is de afgelopen 10 jaar moeilijk gebleken om inzicht te krijgen in de ervaring van werkdruk en welke maatregelen werkdruk kunnen verlichten. De Raad adviseert het College om een instrumentarium te ontwikkelen om op werkdrukverlichting te kunnen sturen.

De Raad heeft zorgen over de negatieve resultaten van faculteiten en het effect hiervan op de primaire taken onderwijs en onderzoek. In tijden van schaarste dienen deze taken geprioriteerd te worden en het minst beïnvloed te worden. Graag ziet de Raad hoe het College bezuinigen op deze taken voorkomt. De Raad verzoekt om ongeoormerkte middelen te alloceren ten gunste van de primaire processen. Welke extra middelen kunnen ingezet worden om faculteiten met slechte resultaten te helpen?

De Raad ziet graag een visie op hoe om te gaan met het inhuren van personeel voor het ISSC op de langere termijn om personele bezetting te verbeteren en minder te leunen op (dure) externe inhuur. Hierbij kan gedacht worden aan het outsourcen van deze taken dan wel door samenwerkingsverbanden aan te gaan met b.v. andere universiteiten die gelijke behoeftes hebben als onze universiteit.

In aanloop naar de Kadernota die in het voorjaar van 2024 wordt besproken wordt de Raad graag frequent geïnformeerd over plannen die worden ontwikkeld om werkdruk te verminderen. De Raad ziet graag een plan van aanpak tegemoet.



Universiteit
Leiden

Universiteitsraad

Blad 3/4



Blad 4/4

Daarnaast heeft de Raad de volgende aanvullingen:

Ten eerste wil de Raad het College verzoeken om (geschatte) baten van verduurzaming, naast de reeds opgenomen kosten, op te nemen in de begroting.

Daarnaast adviseert de Raad aandacht te houden voor aangekondigde verandering in de reiskostenvergoeding.

Ook meent de Raad dat subnormatieve uitgaven voor compliance en kennisveiligheid een risico vormen voor de veiligheid van de universiteit en wenst hier de aandacht op te vestigen.

De Raad is positief over het voornemen van het College om organisatiebreed een werkdruktoets in te voeren op alle nieuwe beleidsvoornemens.

Tenslotte spreekt de Raad uit dat hij het vertrouwen heeft dat het College met dusdanige wijzigingen op de voorliggende begroting komt dat hij daarmee kan instemmen en positief kan adviseren. Deze wijzigingen zouden naast de bovengenoemde voorstellen de volgende zaken kunnen inhouden die tijdens de Overlegvergadering zijn besproken:

- Aangeven welke extra ruimte er gecreëerd wordt in de huidige begroting om de werkdruk te verminderen. Dit kan ook liggen in de nog te alloceren middelen.
- Een concrete verschuiving in een aantal stelposten naar uitgaven die werkdrukverminderend zijn.
- Hoe uitgaven bij het Bestuursbureau en de kennisinstituten verminderd kunnen worden ten faveure van het primaire proces. Momenteel zijn de kosten die door de Centrale diensten in rekening gebracht worden aan de faculteiten sterker gegroeid dan de inkomsten. Dit zou een terrein kunnen zijn waar verschuivingen mogelijk zijn.
- Ook de geprognosticeerde verhouding WP/OBP zou in de begroting aangepast kunnen worden.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

P. Vincenten MA
Voorzitter